

Руководителям органов местного самоуправления,
осуществляющим управление в
сфере образования

Уважаемые руководители!

Комитет общего и профессионального образования в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 14-5/10/1-1910,

а также во исполнение подпункта «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

пункта 9 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 и Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»


информирует Вас о необходимости приведения в соответствие трудового договора с руководителями муниципальных образовательных учреждений с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» **в срок до 15 августа 2013 года.**

Трудовые договоры с вновь назначенными руководителями также должны соответствовать типовой форме трудового договора, утвержденной данным постановлением.

Приложение: письмо МИНТРУДА РОССИИ от 30 апреля 2013 года № 14-5/10/1-1910 на 2 л. в 1 экз.

Председатель комитета

С.В. Тарасов

 Цветкова О.Н., 272 40 89

б.х. Н1-05-2490/13
23.05.13



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

МИНИСТР

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

30 АПР 2013

№

14-5/10/1-1910

На №

от

Руководителям высших
исполнительных органов
государственной власти
субъектов Российской
Федерации

Правительство Ленинградской области



№003-3692/12-61-0

от 14.05.13

Во исполнение подпункта «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», пункта 9 перечня поручений Президента Российской Федерации от 17 июля 2012 г. № Пр-1798 (далее – поручение № Пр-1798) и Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» принято постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – постановление № 329, типовая форма трудового договора).

В типовой форме трудового договора подробно излагаются разделы, посвященные правам и обязанностям руководителя государственного (муниципального) учреждения, правам и обязанностям его работодателя, вопросы, связанные с рабочим временем и временем отдыха, оплатой труда и социальными гарантиями.

Так, в части оплаты труда в типовой форме трудового договора учтен пункт 9 поручения № Пр-1798 об обеспечении достижения значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации.

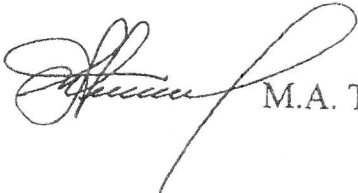
Трудовой договор на основе типовой формы будет заключаться с лицом, претендующим на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения. С теми руководителями, которые уже состоят в трудовых отношениях, либо заключается дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, либо по

соглашению сторон подписывается новый трудовой договор на основе типовой формы, утвержденной постановлением № 329.

Постановление № 329 позволит формализовать и структурировать разделы трудового договора с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в целях исключения злоупотреблений и коррупционных факторов при заключении таких договоров.

Учитывая вышеизложенное, Минтруд России информирует о необходимости приведения в соответствие с типовой формой трудового договора трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) учреждений, а также рекомендует заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) учреждений. С момента вступления в силу постановления № 329 трудовые договоры с вновь назначенными руководителями государственных (муниципальных) учреждений должны соответствовать типовой форме трудового договора.

Просим в срок до 1 июня 2013 года проинформировать Минтруд России о результатах проделанной работы.


М.А. Топилин